***Інформація про заробітну плату керівника комунального підприємства***

Керівнику підприємства нараховується заробітна плата за рахунок частки доходу, одержаного підприємством в результаті його господарської діяльності.

Заробітна плата керівника складається з:

посадового окладу, який встановлюється штатним розписом та затверджується у контракті;

премії, яка в разі прибутку встановлюється «положенням про преміювання працівників підприємства», затвердженому колективним договором диференційовані показники та розміри преміювання за підсумками роботи за:

     квартал – у розмірі до трьох місячних посадових окладів керівника підприємства;

     рік – у розмірі до двадцяти чотирьох місячних окладів керівника підприємства.

При цьому у разі:

Наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати відповідному квартальному або річному звітному періоді розмір премії за такий період повинен становити не більше 20% максимально дозволеного розміру премії відповідно до цієї постанови;

Збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним періодом премія за такий поточний звітний період не нараховується;

Погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням).

Керівникові надається щорічна оплачувана відпустка тривалістю 32 календарних дня. Оплата відпустки проводиться виходячи із середнього заробітку керівника, обчисленого у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.