

Звітність
Інформація про попит на робочу силу (вакансії)

Подають:	Термін подання
Юридичні особи, фізичні особи підприємці, які в межах трудових відносин використовують працю фізичних осіб, - філіям міжрегіональних/регіональних центрів зайнятості (або міським, районним, міськрайонним центрам зайнятості - до дати припинення їхньої діяльності) незалежно від їхнього місцезнаходження	За наявності попиту на робочу силу (вакансії) - з дати виникнення потреби в підборі працівників та/або з дати відкриття вакансії, але не пізніше ніж через три робочі дні з дати відкриття вакансії

Форма № 3-ПН
ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Міністерства економіки України
від 12 квітня 2022 року № 827-22
за погодженням з Держстатом

Респондент:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Код згідно з ЄДРПОУ / реєстраційний номер облікової картки платника податків / серія та/або номер паспорта (для фізичних осіб – підприємців, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та офіційно повідомили про це відповідний контролюючий орган)

Найменування юридичної особи/прізвище, ім'я, по батькові (за наявності) фізичної особи - підприємця:

19420911

К П БМР ЖЕК № 6

Прізвище, ім'я, по батькові (за наявності) керівника юридичної особи: Кошляк Юрій Миколайович

Місцезнаходження юридичної особи / місце проживання фізичної особи - підприємця:

09106 Київська обл.. м.Біла Церква вул.Вернадського 10

(поштовий індекс, область /АР Крим, район, населений пункт, вулиця/провулок, площа тощо
№ будинку/корпусу, № квартири/офісу)

Місце провадження господарської діяльності юридичної особи / фізичної особи - підприємця:

місце провадження господарської діяльності співпадає з місцезнаходженням юридичної особи / місце проживання фізичної особи – підприємця

☐ так ☐ ні

(поштовий індекс, область /АР Крим, район, населений пункт, вулиця/провулок, площа тощо
№ будинку/корпусу, № квартири/офісу)

Контактні дані респондента:

адреса офіційної сторінки в мережі Інтернет: _____

електронна адреса: 19420911 @ukr.net

номер(и) телефону: 33-07-33

Прізвище, ім'я, по батькові (за наявності) особи, що відповідає за підбір персоналу Діденко Людмила Василівна

Номер(и) телефону: _____

електронна адреса: _____

Вид інформації про попит на робочу силу (вакансію)

☒ **первинна;**

☐ уточнювальна (на заміну інформації, поданої _____)

(дата подання попередньої інформації)

Дата подання інформації про попит на робочу силу (вакансію) 05.05.2025 р.

Керівник юридичної особи / фізична особа підприємця або уповноважена ним (нею) особа

Юрій КОШЛЯК

начальник К ПБМР ЖЕК № 6

(прізвище, ім'я, по батькові, посада, підпис)

Дата прийняття інформації про попит на робочу силу (вакансії) 20 р.

Відповідальна особа центру зайнятості, яка приймає інформацію про попит на робочу силу (вакансії)

(власне ім'я ПРІЗВИЩЕ, посада, підпис)

ВІДОМОСТІ ПРО ВАКАНСІЮ(Ї)

обітник з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями

№

1
(№ позиції з графі А таблиці
«Основні дані про вакансію(ї)»)

(професійна назва робіт (професія/посада))

кількість вакансій (усього)

1. Основні характеристики вакансії(й) та вимоги до кандидата(ів)

1.1. Основні функціональні обов'язки (завдання та обов'язки, що виконуються на робочому місці, опис робіт, інші коментарі)	Прибирання вулиць в зимовий період снігу, в осінній- листя, прибирання сходових кліток, рознесення квитанцій.	
1.2. Вид трудового договору	☐ <u>безстроковий</u> коментарі	☐ строковий
1.3. Режим роботи	☐ <u>5-денний робочий тиждень</u> ☐ 6- денний робочий тиждень ☐ неповний робочий час ☐ ненормований робочий час ☐ підсумований облік робочого часу коментарі	☐ робота змінами ☐ з поділом робочого дня/зміни на частини ☐ робота в нічний час ☐ інші (вказати) _____
1.4. Умови організації праці	☐ <u>звичайні умови</u> ☐ гнучкий режим робочого часу ☐ дистанційна робота коментарі	☐ надомна робота ☐ вахтовий метод роботи ☐ інші (вказівки) _____
1.5. Умови праці	☐ <u>оптимальні</u> ☐ допустимі ☐ шкідливі коментарі	☐ <u>небезпечні</u> ☐ інші (вказати) _____
1.6. Соціальні переваги	☐ медичне страхування ☐ страхування життя ☐ недержавне пенсійне забезпечення ☐ надання житла ☐ відшкодування повної/часткової вартості проживання ☐ оплата харчування ☐ доставка до роботи / з роботи ☐ забезпечення спеціальним одягом/ взуттям та засобами індивідуального захисту коментарі _____	☐ повне/часткове відшкодування витрат на проїзд до робочого місця і назад ☐ сприяння працевлаштуванню інших членів родини в разі виникнення необхідності переїзду ☐ наявність кімнати для годування грудних дітей ☐ можливість проходження навчання на робочому місці ☐ професійний розвиток ☐ інше (вказати) _____
1.7. Рівень освіти	☐ <u>повна загально середня освіта</u> ☐ <u>професійна (професійно-технічна) освіта</u> коментарі	☐ фахова перед вища освіта ☐ вища освіта _____ ☐ інші (вказати) _____
1.8. Освітньо-кваліфікаційний рівень / освітньо-професійний ступінь / освітній ступінь	☐ <u>кваліфікаційний робітник</u> ☐ молодший спеціаліст ☐ фаховий молодший бакалавр ☐ молодший бакалавр ☐ коментарі	☐ бакалавр ☐ магістр ☐ доктор філософії / доктор мистецтва ☐ доктор наук
1.9. Професія(ї)/спеціальність(ості)	Робітник з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями	
1.10. Професійні компетенції (знання, навички)	☐ без вимог	
1.11. Особистісні компетенції (особисті якості, характеристики)	_____ кваліфікація, дисципліна _____ ☐ без вимог коментарі	
1.12. Досвід роботи за професією/ посадою	☐ без досвіду роботи коментарі	☐ з досвідом роботи 3 роки.

Вхідне оцінювання кандидата	☐ співбесіда ☐ тестування ☐ проходження конкурсу коментарі _____	☐ проходження конкурсу ☐ проходження випробувальних завдань на професійну майстерність ☐ інші (вказати) _____
1.14. Кількість вакансій для можливого працевлаштування осіб, які мають додаткові гарантії щодо сприяння працевлаштуванню, за категоріями таких осіб	Усього вакансій _____ у тому числі: ☐ один з батьків або особа, яка їх замінює, і має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років _____ ☐ один з батьків або особа, яка їх замінює, і виховує без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину з інвалідністю _____ ☐ один з батьків або особа, яка їх замінює, і утримує без одного з подружжя особу з інвалідністю з дитинства (незалежно від віку) та/або особу з інвалідністю I групи (незалежно від причини інвалідності) _____ ☐ діти-сироти та літи, позбавлені батьківського піклування _____ ☐ молодь, яка закінчила або припинила навчання у закладах загальної середньої, професійної (професійно-технічної), фахової перед вищою та вищою освіти, звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби, військової служби за призовом осіб із числа резервістів в особовий період (протягом шести місяців після закінчення або припинення навчання чи служби) і яка вперше приймається на роботу _____	☐ особи, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» залишилося 10 і менше років _____ ☐ особи, звільнені після відбування покарання або примусового лікування _____ ☐ особи, яким виповнилося 15 років та які за згодою одного з батьків або особа, яка їх замінює, можуть, як виняток, прийняти на роботу _____ ☐ особи з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку, встановленою статтею 26 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» _____ ☐ учасники бойових дій, зазначені у пунктах 19 - 21 частини першої статті 6 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» _____ ☐ непрацюючі працездатні особи, які отримують державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям _____ ☐ такі вакансії відсутні
1.15 Додаткова інформація та інші коментарі		
2. Доступність робочого(их) місця(ь) для особи (іб) з інвалідністю, інших мало мобільних груп населення		
2.1 Інклюзивність будівель, споруд	☐ санітарно-гігієнічні приміщення, розраховані для осіб з інвалідністю та інших мало мобільних груп населення ☐ зовнішні сходи з пандусом	☐ паркувальні місця для осіб з інвалідністю ☐ інше (вказати) _____ коментарі _____
2.2 Доступність та безпечність робочого(их) місця(ь) для маломобільних груп населення, враховує потреби осіб з інвалідністю	☐ проводиться робота щодо доступності і безпеки робочого(их) місця(ь) для особи (іб) з інвалідністю та інших маломобільних груп населення (за рахунок коштів Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю та/або за власний рахунок (вказати, які здійснюються заходи та щодо джерел фінансування)) коментарі _____	☐ умеблювання, обладнання і допоміжні пристрої (вказати які) _____ ☐ робоче(і) місце(я) бути пристосованим(и) з урахуванням висновку медико-соціальної експертної комісії ☐ інше (вказати) _____

Спосіб (оби) самостійного укомплектування ваканції(й):

- ☐ розміщення інформації про вакансію(ї) на офіційному вебсайті юридичної особи / фізичної особи – підприємця;
- ☐ розміщення інформації про вакансію(ї) на вебсайтах пошуку роботи;
- ☐ укомплектування ваканції(й) через приватне агентство зайнятості;
- ☐ укомплектування ваканції(й) службою підбору персоналу юридичної особи / фізичної особи - підприємця з числа осіб кадрового резерву;
- ☐ інше (вказати) _____

Публікація інформації про вакансію(ї) на вебсайті Державної служби зайнятості

- ☐ з контактними даними роботодавця;
- ☐ з контактними даними центру зайнятості

Дата подання відомостей про вакансію(ї) _____ 05.05.2025 р.

(підпис керівника / фізичної особи-підприємця або уповноваженої ним (нею) особи)

Основні дані про вакансію(ї)

[illegible]

Додаток(ки): на _____ арк.

* Подання відомостей про вакансію згідно з додатком до Інформаційного листа на робочу силу (вакансії).

Дата подання 05.05.2025 р.

Дата принятия _____ 20__ г.

(підпис відповідальної особи центру зайнятості)

CZ. BC

Додаток до Порядку надання роботодавцями державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню

ІНФОРМАЦІЯ

про зайнятість і працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню за 20__ рік

Подають: Підприємства, установи та організації незалежно від форми власності з чисельністю штатних працівників від 8 осіб - регіональному чи базовому центру зайнятості, його філіям (за наявності) незалежно від місцезнаходження

Строк подання: Щороку не пізніше 01 лютого після звітного року

Респондент: Код згідно з ЄДРПОУ / ПІН 19420911

Найменування: ХТІ ЕМР МЕН-6

Місцезнаходження: м. Біла Церква в. Герцаївського, 10
(поштовий індекс, область / Автономна Республіка Крим, м. Київ, м. Севастополь,

район, населений пункт, вулиця/провулок, площа тощо, N будинку/корпусу, N квартири/офісу)

Телефон: 0675987751 Факс: _____ Електронна пошта: 19420911@ukr.net

Назва показників	Код рядка	Кількість, осіб
А	Б	1
Середньооблікова чисельність штатних працівників за попередній календарний рік - усього*	01	138
Середньооблікова чисельність штатних працівників, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню відповідно до частини першої статті 14 Закону України "Про зайнятість населення" (крім осіб з інвалідністю), які працювали на умовах повної зайнятості у звітному періоді*	02	9
Квота у розмірі 5 % середньооблікової чисельності штатних працівників*	03	6
Середньооблікова чисельність штатних працівників за звітний рік - усього**	04	—
Середньооблікова чисельність штатних працівників за звітний рік, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" залишилося 10 і менше років**	05	—
Чисельність громадян, яких планується працевлаштувати в поточному році у рахунок квоти	06	0

* Заповнюється підприємствами, установами та організаціями з чисельністю штатних працівників понад 20 осіб.
** Заповнюється підприємствами, установами та організаціями з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб.

Дата заповнення 02 01 2024 року

Керівник (особа, відповідальна за подання інформації) Кочмар І.С.
(прізвище, ім'я, по батькові)

Дата прийняття 20 року

Відповідальна особа, яка прийняла інформацію _____
(прізвище, ім'я, по батькові)



[Signature]
(підпис)

(підпис)