Упереджене ставлення до осіб з інвалідністю

 Право на працю — одне з основних прав людини, визнаних міжнародними актами і чинним українським законодавством. Воно поширюється й на осіб, які мають інвалідність.

 Відповідно до ст. 17 Закону України “Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні” з метою реалізації творчих і виробничих здібностей інвалідів та з урахуванням індивідуальних програм реабілітації їм забезпечується право працювати на підприємствах, в установах, організаціях, а також займатися підприємницькою та іншою трудовою діяльністю, яка не заборонена законом.

 Згідно зі **ст. 12 ЗУ «Про охорону праці»** підприємства, які використовують працю інвалідів, зобов’язані **створювати для них умови праці з урахуванням рекомендацій медико-соціальної експертної комісії та індивідуальних програм реабілітації**, вживати додаткових заходів безпеки праці, які відповідають специфічним особливостям цієї категорії працівників.

 Працевлаштовувати інвалідів зобов’язаний кожен роботодавець, виходячи з низки правових норм і законів, зокрема, Кодексу законів про працю України, ЗУ «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні», ЗУ «Про охорону праці» та ін.

 Оскільки працівникам з інвалідністю складніше знайти роботу, вони її більше цінують, менше відлучаються з робочого місця і відповідальніше виконують свої обов’язки